

От работодателя:



А.П. Котельников

Директор ОБУСО «Рыльский  
МКЦСОН Курской области»  
307370 Курская обл., г. Рыльск,  
ул. Дзержинского 11  
т.: 2-62-28

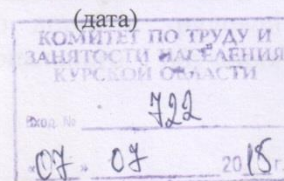
От работников:

О.В. Пузанова

Председатель Совета трудового коллектива  
ОБУСО «КЦСОН Рыльского района»  
т.: 2-19-32

**Дополнения и изменения  
в коллективный договор областного  
бюджетного учреждения социального  
обслуживания «Рыльский межрайонный  
комплексный центр социального обслуживания  
населения Курской области»  
на 2015-2018 гг.**

Утверждены на собрании  
(конференции) работников 03.07.2015г.



**Раздел 1 «Общие положения» пункт 1.7. читать в следующей редакции:**  
«Коллективный договор заключен на срок три года и вступает в силу с

08.05.2015 года.»

**Раздел 2 «Оплата труда» пункт 2.8.** читать в следующей редакции:

«Заработная плата (денежное содержание) выплачивается два раза в месяц (6 и 21 числа) через ОАО «Курскпромбанк» договор № П 10-08-002 от 22.09.2008 года и через отделения Сберегательного банка РФ договор № 33270429 от 14.09.2009 года, путем перечисления на банковскую карту или счет работника. А также могут быть перечислены подотчетные суммы (командировочные расходы, оплата проездных билетов).

**В раздел 2 «Оплата труда»** добавить пункт 2.31.:

«Порядок направления работников ОБУСО «Рыльский МКЦСОН» в служебные командировки на территории Российской Федерации определяется Положением о служебных командировках (Приложение № 17)».

**Раздел 4 «Вопросы занятости» пункт 4.5.** читать в следующей редакции:

«Стороны договорились, что помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата имеют также следующие работники:

- лица пред пенсионного возраста (за 3 года до пенсии);
- лица, проработавшие в организации свыше 10 лет;
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16-летнего возраста;
- лица, в семье которых один из супругов имеет статус безработного или пенсионера».

**Раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» пункт 5.16.** читать в следующей редакции:

«Предоставлять ежегодный отпуск по желанию работника в удобное для него время:

- работающим женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 15 лет или ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- работникам учреждения, обладающим таким правом в соответствии с требованиями Федерального закона от 12.01.1995 года №5-ФЗ «О ветеранах», ст. 123 Трудового кодекса Российской Федерации;
- в целях реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» и приказа Минтруда России от 18.02.2013 года № 64 «О методических рекомендациях по разработке органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет» преимущественное право на очередной оплачиваемый отпуск в летнее время имеет женщина с детьми до 14 лет».

