

Областное бюджетное учреждение социального обслуживания
«РЫЛЬСКИЙ МЕЖРАЙОННЫЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ».

Отчет

о выполнении Плана мероприятий по предупреждению
коррупционных проявлений в ОБУСО «Рыльский МКЦСОН»
за 2018 год.

1. Организационно-правовые меры по формированию механизма противодействия коррупции.

Проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции не было.

В 2018 году были разработаны и утверждены следующие документы:

- Положение «Об антикоррупционной политике» ОБУСО «Рыльский МКЦСОН»;
- Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работниками ОБУСО «Рыльский МКЦСОН»;
- Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции в ОБУСО «Рыльский МКЦСОН»;
- Положение о сообщении сотрудниками ОБУСО «Рыльский МКЦСОН» о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями,

Проводилась своевременная корректировка и введение в действие плана мероприятий по противодействию коррупции. Вся информация об антикоррупционной деятельности размещена на официальном сайте учреждения, а также на информационном стенде учреждения.

Регулярно проводится разъяснительная работа в коллективе, доводя до каждого сотрудника требования действующего законодательства и правовые последствия их нарушений.

Постоянно в течение года рассматривались вопросы исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на планерках и собраниях в учреждении.

У граждан, получающих услуги в учреждении, имеется возможность направить отзыв, предложение или жалобу о качестве предоставления социальных услуг на официальном сайте учреждения (Электронная приемная); ответственным специалистом ведется работа по учету и оперативному рассмотрению обращений граждан.

В учреждении обеспечено соблюдение сроков рассмотрения подачи заявлений и принятия решений по предоставлению социальных услуг согласно ст. 17 Федерального закона № 442-ФЗ. Граждане, обратившиеся в учреждения, получают социальные услуги в установленные сроки согласно действующему законодательству.

Ежеквартально проводится мониторинг качества предоставления государственных социальных услуг населению среди получателей социальных услуг.

Сбор информации производится с целью выявления фактического уровня качества предоставляемых социальных услуг. Заявителями в целом отмечен высокий уровень качества оказанных социальных услуг.

Внутренний контроль своевременности предоставления социальных услуг осуществляется в соответствии с планом внутренних контрольных мероприятий учреждения.

В учреждении организована работа по повышению информированности населения о возможности получить необходимые дополнительные и платные социальные услуги.

2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции.

1. Осуществляется информационное взаимодействие руководителя учреждения с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции;

2. Совершенствуется деятельность учреждения по размещению заказов для нужд учреждения в рамках 44 - ФЗ, контроль за целевым использованием бюджетных и внебюджетных средств, в соответствии с договорами для нужд учреждения:

-обеспечивается открытость, добросовестная конкуренция и объективность при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения.

3. Совершенствуется деятельность сотрудников учреждения:

- жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников Учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки о коррупционных проявлениях в учреждение не поступало;

- соблюдаются требования к служебному поведению и общим принципам служебного поведения работников учреждения;

- разъясняется недопустимость поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

Сотрудники учреждения руководствуются в своей деятельности: Кодексом этики и служебного поведения работников, Положением «О предотвращении и урегулирования конфликта интересов ОБУСО «Рыльский МКЦСОН», Антикоррупционной политикой в Учреждении.

Постоянно проводится работа по формированию отрицательного отношения работников к коррупции, в том числе отрицательного отношения, касающегося получения подарков.

Перед сотрудниками ставится задача безусловного исполнения работниками должностных инструкций и требований, закрепленных локальными актами учреждения.

Исп: Михаленко Е.И.

Тел:8(47152)2-19-32